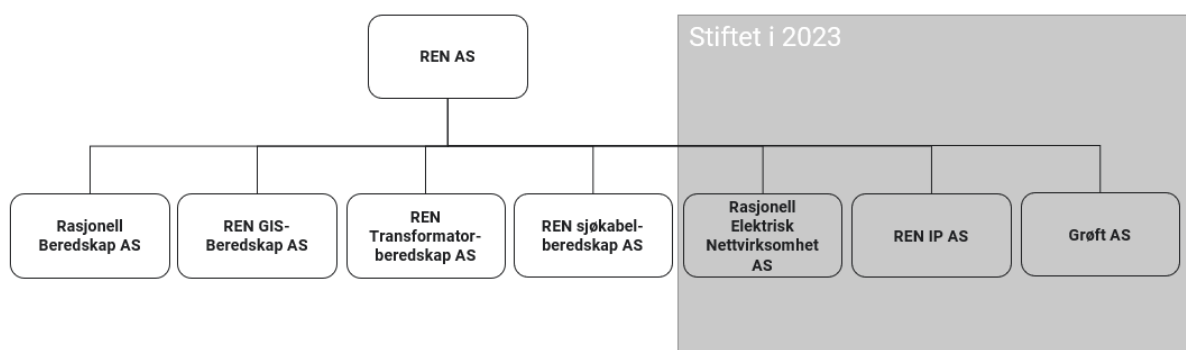


RENs redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Om REN

REN er organisert som et konsern med REN AS som morselskap. Morselskapet ivaretar eierrollen i hel- og deleide selskaper, og organiserer fellesfunksjoner som HMS, HR, finans og økonomi, regnskap og kommunikasjon. REN har fire hovedvirksomhetsområder beste praksis innen elektro, beredskap, kurs og programvare.



Om REN

REN AS ble etablert i 1998. Selskapet formidler kunnskap og retningslinjer innen prosjektering, montasje, drift og vedlikehold gjennom REN-blader som er utviklet etter bransjens beste praksis. Selskapet utvikler videre programvare, tilbyr kurs og konferanser og gjennomfører FoU-prosjekter. I tillegg bidrar vi til å opprettholde forsyningssikkerhet i kraftforsyningen gjennom drift av flere beredskapsordninger for nett- og kraftselskap. Selskapet er eid av norske nettselskaper og har 31 ansatte. Hovedkontoret ligger i Bergen.

Om REN Transformatorberedskap AS

Har sekretariatsansvaret for Transformatorsameiet og bistår nettbransjen i innkjøp av fleksibelt utformede transformatorer. Selskapet er et heleid datterselskap av REN.

Om REN GIS-Beredskap AS

Har sekretariatsansvaret for GIS sameiet og bistår nettbransjen i innkjøp av fleksibelt utformede bryteranlegg. Selskapet er et heleid datterselskap av REN.

Om REN Sjøkabelberedskap AS

Har sekretariatsansvaret for flere sjøkabelsameier og bistår nettbransjen i innkjøp av sjøkabel. Selskapet er et heleid datterselskap av REN.

Åpenhetsloven

REN er underlagt Åpenhetsloven som trådte i kraft 1. juli 2022.

Målet med Åpenhetsloven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmenheten tilgang til informasjon. Det vil si at loven skal bidra til å redusere risikoen for at selskaper forårsaker eller medvirker til brudd på menneskerettigheter og brudd på arbeidsforhold i virksomheten og hos forretningspartnere og i verdikjeden. Virksomheter som er omfattet av loven plikter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet, hos forretningspartnere og i egen verdikjede, og å redegjøre for disse hvert år.

Redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med Åpenhetsloven, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Redegjørelsen beskriver trinnene som er iverksatt av REN inkludert datterselskapene REN Transformatorberedskap AS, REN GIS-Beredskap AS, REN Sjøkabelberedskap AS i arbeidet med å vurdere, forebygge og redusere risikoen for menneskerettighetsbrudd og uanstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, hos forretningspartnere og i verdikjeden. Vurderingene gjelder for regnskapsåret 2022.

I REN tas ansvaret om å ha positiv innvirkning på mennesker og lokalsamfunn som berøres av virksomheten på alvor, og det er en forpliktelse å respektere menneskerettigheter i hele leverandørkjeden. REN har jobbet med å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og hos leverandører i flere år. I forbindelse med at Åpenhetsloven trådte i kraft, har dette området fått ytterligere fokus for å ivareta Åpenhetsloven på en god måte. I REN har de som arbeider med anskaffelser hovedansvaret for å ivareta Åpenhetsloven, som utføres med bistand fra andre avdelinger og virksomhetsområder.

I REN har det vært gjennomført generell informasjon om Åpenhetsloven. Målsetningen med dette arbeidet er at aktsomhetsvurderinger og ansvarlighet skal være en integrert del av alle beslutningsprosesser i konsernet.

RENs arbeid med ansvarlighet

REN har et etisk regelverk som sikrer at vi jobber for en bedriftskultur som er mangfoldig, utviklende og stimulerende for alle medarbeidere. Det er etablert tydelige retningslinjer som fremmer respekt for menneskerettigheter og sikrer gode arbeidsforhold. Retningslinjene omfatter prinsipper som ikke-diskriminering, like muligheter, retten til organisering og kollektive forhandlinger, nulltoleranse for korrupsjon, helse og sikkerhet på arbeidsplassen, og eliminering av tvangsarbeid og barnarbeid. Alle ansatte og leverandører er forpliktet til disse retningslinjene.

Ett av konsernets fokusområder er vårt ansvar som ansvarlig leverandørutfordrer, som blant annet innebærer å følge opp rutiner, null toleranse for sosiale avvik i konsernets verdikjede og stille krav til leverandørene om arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Alle anskaffelser i REN-konsernet skal bli gjennomført på en profesjonell og enhetlig måte, og at leverandørene og forretningspartnere etterlever de krav konsernet stiller om etikk, nulltoleranse for korrupsjon, HMS, lønns- og arbeidsvilkår og respekt for menneske- og arbeidstakerrettigheter for å nevne noen. De som jobber med anskaffelser i datterselskapene har tilegnet seg mye kunnskap om leverandørmarkedet, og leverandører har blitt valgt bort på grunn av mistanke om korrupsjon.

Likebehandling, mangfold og diskriminering

I REN er arbeidet med likebehandling, mangfold og forhindre diskriminering forankret på strategisk nivå. REN en liten kunnskapsorganisasjon og nyansettelser gjøres på bakgrunn av kvalifikasjoner.

Ivaretagelse i henhold til Arbeidsmiljøloven

I REN er det etablert et godt og velfungerende partssamarbeid. Gjennom tariffavtaler og lokale særavtaler er medarbeidernes rettigheter ivaretatt utover lovkravene. Overordnet HMS-mål om ingen jobbrelaterte skader og sykefravær under 4 %. Konsernet har en aktiv og godt organisert vernetjeneste. REN har inngått avtale om bedriftshelsetjeneste og HMS-arbeidet er integrert i den daglige virksomheten på alle nivåer i organisasjonen.

Retningslinjer, rutiner og krav

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i interne retningslinjer og rutiner i konsernet. REN har etiske retningslinjer som gjelder for alle ansatte, samt de som opptrer på vegne av REN. RENs etiske retningslinjer omfatter regler for god personlig adferd, god forretningspraksis, og varsling og håndtering av eventuelle brudd på retningslinjene.

REN har også som beskrevet ovenfor, retningslinjer og krav som gjelder for leverandører og forretningspartnere. I RENs anskaffelser stilles det krav til at leverandører og forretningspartnere skal opprettholde høy etisk standard, ha god forretningsskikk og ikke handle i strid med gjeldende lover og regler, sentrale FN erklæringer og konvensjoner, ILO - konvensjoner og nasjonal arbeidslovgivning i verdikjeden. I tillegg stilles det blant annet krav om nulltoleranse for korrupsjon, lønns- og arbeidsvilkår, respekt for menneske- og arbeidstakerrettigheter. Kravene er en del av våre kontrakter med leverandørene og forretningspartnere, som signeres og følges opp blant annet med revisjoner.

REN skal være en sikker og trygg arbeidsplass med et arbeidsmiljø preget av engasjement, effektivitet og godt samarbeid. Ansatte, leverandører og forretningspartnere til REN skal gjøre seg kjent med RENs retningslinjer vedrørende HMS gjennom konsernets HMS-håndbok.

REN jobber kontinuerlig for en etisk forsvarlig og bærekraftig utvikling. Det er forventet at våre leverandører også legger dette til grunn for egen virksomhet og verdikjede og det stilles derfor krav om dette i konsernets krav til leverandører om etikk og bærekraft. Som ledd i arbeidet med Åpenhetsloven ble RENs krav til leverandører om etikk og bærekraft oppdatert i juni 2022.

Dersom det oppdages kritikkverdige forhold, herunder brudd på RENs etiske retningslinjer, forhold som kan innebære direkte fare for liv og helse, utilbørlig adferd m.v., skal dette varsles.

Aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderinger er sentral i Åpenhetsloven og REN startet dette arbeid i begynnelsen av 2022, som heretter er en kontinuerlig prosess. Det er gjort en kartlegging av alle leverandørene i konsernet. Basert på en risikovurdering relatert til størrelse, struktur, leverandørkjede med stor geolokasjon og aktiviteter hos disse leverandørene har det blitt vurdert at det er mest vesentlig å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i datterselskapene REN Transformatorberedskap, REN GIS-Beredskap, REN Sjøkabelberedskap AS. Disse selskapene er, i det videre arbeidet med aktsomhetsvurderinger, av denne grunn prioritert fremfor REN.

Årsaken til at Morselskapet ikke er prioritert er at selskapet først og fremst er et kompetanseselskap med begrenset innkjøp. Selskapet har noe innkjøp til drift. Dette gjelder i hovedsak konsulenttjenester, reiser og dataanskaffelser fra leverandører i Norge hvor det sannsynligvis er lav risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

REN konsernet har relativt mange forretningspartnere, leverandører og underleverandører, men basert på innkjøp i 2022 utgjorde kjøp fra de fem største leverandørene ca. 89% av totalt innkjøp. Samtlige selskaper i konsernet handler med i stor grad med norske leverandører hvor det anses å være lav risiko med hensyn til ansvarlig næringsliv. Det er derfor vurdert at den største risikoen ligger hos underleverandørene.

Noen av de største leverandørene til datterselskapene har en kompleks verdikjede, med mange underleverandører. Dette utgjør en risiko ettersom det er vanskelig å ha full oversikt over vareflyten, og utgjør dermed en risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. RENs fokus er derfor å skaffe en oversikt over underleverandører for å avdekke mulig risiko. Arbeidet med å kartlegge leverandørkjeden er beskrevet nærmere nedenfor.

Kartlegge og vurdere risiko

REN har stort fokus på å velge de rette leverandørene og anskaffelser i datterselskapene blir gjort iht. lov om offentlige anskaffelser og forsyningsforskriften med offentlig utlysning til prekvalifisering av leverandører. For å bli godkjent som en REN leverandør må en rekke krav innenfor blant annet HMS, arbeidsforhold, etisk forretningsførsel og hvordan leverandøren håndterer egen verdikjede vært oppfylt. Dersom en leverandør ikke rapporterer eller svarer tilfredsstillende på spørsmålene slik kravene tilsier blir ikke leverandøren kvalifisert til videre prosess. Leverandørinformasjon blir oppdatert løpende og er tilgjengelig i hele kontraktsperioden.

I det følgende beskrives arbeidet med kartlegging av risiko i de enkelte datterselskapene.

REN Transformatorberedskap AS

Anskaffer blant annet nett-transformatorer. Det er et norsk selskap som motpart i kontrakten som ble inngått i 2022. Leverandøren har lang leveringshistorikk i Europa og Norge og blir selv truffet av åpenhetsloven. Det antas at risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold sannsynligvis er størst hos underleverandørene av produkter inkludert råvarer.

REN GIS-Beredskap AS

Har leverandører for levering av komplett GIS med reservedeler. Det er to leverandører som har levert materiell i 2022 og begge disse motpartene har norske datterselskap som motpart i kontraktene, og som omfattes av åpenhetsloven. Det antas at risikoen for brudd på

menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold sannsynligvis er størst hos underleverandørene av produkter inkludert råvarer.

REN Sjøkabelberedskap AS

Har leverandører for levering av sjøkabler med tilhørende materiell. Leverandørene har norske selskaper med base i Norge og med produksjonssteder i Norden, Europa og Norge

For samtlige av datterselskapene i Konsernet antas det at risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold sannsynligvis er størst hos underleverandørene av produkter inkludert råvarer, spesielt i utviklingsland.

Et av eierselskapene til REN har gjennomført flere runder med informasjonsinnhenting fra sine leverandører. Disse ble valgt på bakgrunn av salgsvolum og uoversiktlig leverandørkjede. Hensikten med undersøkelsen var å få mer innsikt i de utvalgte leverandørene om hvilke rutiner og retningslinjer de har på plass for å sikre anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i egen virksomhet og deres verdikjede. De utvalgte leverandørene ble tilsendt et spørreskjema med 20 spørsmål relatert til arbeidsforhold og menneskerettigheter. Etter første informasjonsinnhenting kom det frem at nesten alle de utvalgte leverandørene var dekket av Åpenhetsloven og i prosesser med å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for eget selskap og verdikjede. Selskapet er nå i gang med andre runde med informasjonsinnhenting for å kartlegge ytterligere hvor god kontroll leverandørene har på sine underleverandører, slik at Selskapet kan få bedre oversikt over geografisk lokasjon på underleverandører. Dette gjøres for å få ytterligere kunnskap om det kan være risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

REN konsernet har fire leverandører der kjøpsvolumet for REN er stort, og der det er indentifisert risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden. Alle disse selskapene er imidlertid dekket av Åpenhetsloven, og har gjort aktsomhetsvurderinger i egen verdikjede. En av de fire leverandørene som er aktuell for et spørreskjema har allerede mottatt dette fra eierselskapet til REN uten at det var avdekket avvik i svarene som ble returnert.

Tiltak for å redusere risiko

I aktsomhetsvurderingen som er gjennomført i REN har det ikke blitt funnet brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold hos RENs leverandører i første ledd. En gjentakende risiko for Konsernet er mangelen på oversikt over hele verdikjeden. Som tiltak for å redusere risikoen i størst mulig grad vil det fremover jobbes med å kartlegge hele konsernets verdikjede. Videre vil vurderingene og funnene fra årets vurderinger brukes videre i fremtidige aktsomhetsvurderinger, for å kunne adressere potensielle risikoer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Dersom det oppdages mistanke eller brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold hos våre leverandører eller underleverandører, er kontraktene utarbeidet med en mulighet til å sanksjonere på ulike nivåer. Det kan for eksempel gjennomføre revisjon hos leverandøren og/eller underleverandører, det kan bes om endringer og forbedringer samt kontrakten kan sies opp dersom alvorlighetsgraden er av denne type karakter. Dette gir en trygghet for at det kan iverksettes ulike sanksjoner basert på aktuell alvorlighetsgrad.

Bergen, iht. elektronisk signering

Styret i REN AS

Erik Longva
(styreleder)

Rannveig Eidem Norfolk
(nestleder)

Peter Worren Kirkebø

Bjørn Rune Stubbe

Kristin Helene Lind

Tom Ivar Knutsen

Erik Andreas Tvedt

Petter Tollefsen